菁英人才管理

菁英人才推手，你準備好了嗎?

在全球化競爭的時代，大部分台灣企業面臨著經濟環境急速變化與業務多元發展等多方面的挑戰。身為專業人力資源經理人的您，如何擴展在人才管理上的格局，提升自我能力，並在組織、高階管理層及同級主管的期望下，成為企業在人才策略與決策上的內部顧問。在鋪排人才策略時，將組織所面臨的經濟環境及挑戰周延地納入考慮，創造在企業經營上的核心價值。

立足今日、展望未來，成功的人力資源經理必須能夠配合公司短、中、長期的事業目標提出人才管理的架構與計畫，他們必須擁有生意頭腦、善於溝通與影響，還必須是一流的執行者。

身為全球化競爭時代裡的人力資源高階經理人，您的組織是否面臨以下菁英人才管理的挑戰:

- ★ 菁英人才策略發展目標不清晰，易與事業經營策略脫鉤。
- ★ 菁英人才流程與體驗未臻健全，導致重要人才決策無法貫徹執行。
- ★ 缺乏客觀人才規格標準，評鑑工具與技術不足或誤用。
- ★ 缺乏通盤人才發展規劃與配套措施，發展活動無法前後連結。
- ★ 缺乏專責的人才管理單位與專業能力來推動計畫。

參加本次講座，你將可以學習並獲得：

- ➔透析菁英人才發展常見五大誤區、對應解決方案以及推動的五大步驟
- ➔釐清企業策略，將人才管理與經營策略結合，掌握人才的質與量缺口
- ➔了解如何形成人才發展體系，同時選擇正確的評量工具
- ➔學習加速發展的多元方法，以及如何串接各種方法，達到有效發展的目的

© Development Dimensions International, Inc., MMIV. All rights reserved.